

УТВЕРЖДЕН  
приказом Комитета по образованию  
и делам молодежи  
от 30.03.2015 г. № 26

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций  
Тогульского района на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Тогульский района разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края, утвержденной приказом Главного управления образования и молодежной политики от 18.03.2015 года № 524

программа включает три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Переход к эффективному контракту;
3. Повышение престижа профессии педагога.

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

- организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального становления.

Индикаторы:

доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,7%.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель

квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта- обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, при планировании карьеры, для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Муниципальный уровень (исполнитель- комитет по образованию и делам молодежи)

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	2-4 кварталы 2015 года	План мероприятий
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций	2-4 кварталы 2015 года	База данных о запросах в области повышения квалификации
3	Формирование плана повышения квалификации работников образования муниципалитета	01.02.2015	План повышения квалификации работников образования
4	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер- классов, стажерских практик и др.	В течение года	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
5	Проведение анализа по итогам аттестации педагогических работников пилотных общеобразовательных организаций с учетом профессионального стандарта	4 квартал 2015	Аналитическая справка
6	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	1 раз в год	Тематика совещаний в плане работы комитета по образованию и делам молодежи
7	Организовать работу психологической службы по минимизации	В течение года	План работы

	социально-психологических рисков на муниципальном уровне в условиях внедрения профессионального стандарта		
8	Обеспечение взаимодействия школ, работающих по направлению внедрения профессионального стандарта в рамках распределения инновационного фонда с АК ИПКРО. Анализ использования инновационного фонда школами по направлению внедрения профессионального стандарта	В течение года	План образовательной организации по внедрению профессионального стандарта. Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов
9	Организовать работу по проведению тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе образовательных организаций. План мероприятий по информированию педагогических работников по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта

## 2. Локальный уровень

Исполнитель - пилотное образовательное учреждение

№п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4
1	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	1 квартал 2015 года	План мероприятий
2	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета

3	Проведение педагогическими работниками, аттестующимися на первую и высшую квалификационные категории, самооценки профессионального уровня	1 квартал 2015	Листы самоанализа
4	Анализ профессионального уровня педагогов, аттестующихся на первую и высшую квалификационные категории, курирующим административным работником ОУ	1-2 кварталы 2015	Рекомендации по повышению профессионального уровня педагога с точки зрения административного работника
5	Анализ дефицитов компетенций, выявленных в ходе проведения педагогами самооценки и оценки курирующим административным работником образовательной организации профессионального уровня педагогов	2 квартал 2015	Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов
6	Составление педагогами персонифицированных планов повышения профессионального уровня педагогического работника	Сентябрь 2015	Персонифицированный план педагога по повышению профессионального уровня
7	Организация школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и другие)	Сентябрь-ноябрь 2015	Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов
8	Обеспечение участия педагогических работников в районных МО, семинарах и др. мероприятиях	Сентябрь-ноябрь 2015	Результаты участия
9	Проведение аттестации на квалификационные категории педагогических работников, прошедших процедуры самооценки и повышения профессионального уровня. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Ноябрь 2015	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности. Приказ об аттестации
10	Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Ноябрь 2015	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в организации
11	Внесение дополнений в коллективный договор	01.09.2015	Коллективный договор

12	Ознакомление педагогических работников с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты. Уведомление педагогических работников	01.09.2015	Дополнительные соглашения к трудовым договорам для работающих педагогов, трудовые договоры для вновь назначенных педагогов, локальные нормативные акты
13	Заключение трудового договора (дополнительных соглашений к трудовым договорам)	01.11.2015	Трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками прошедшими аттестацию в соответствии с требованиями профессионального стандарта
14	Организация работы школьных методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне	В течение года	План работы школьных методических объединений
<b>Исполнитель - образовательные организации, не вошедшие в пилотный проект</b>			
15	Проведение тестирования учителей и воспитателей ДООУ на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
16	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Сентябрь 2015	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками ОУ
17	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015	План мероприятий

18	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета
19	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Ноябрь-декабрь 2015	Листы самооценки

### 3. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация во всех ОУ эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;

Индикаторы:

выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;  
обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательных организациях с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края;  
доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных (муниципальных) ОУ происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

**Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Тогольского района проводится согласно Положению об оценке эффективности работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).**

**Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных организаций, утвержденных соответствующими нормативными актами муниципальных органов управления образованием.**

#### 4.Муниципальный уровень

№п\п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников	Председатель комитета по образованию и делам молодежи	В течение года по плану работы комитета по образованию и делам молодежи	План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Председатель комитета по образованию и делам молодежи	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»
3	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Председатель комитета по образованию и делам молодежи	В течение года	Трудовые договоры в соответствии с типовой формой договора
4	Контроль за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий	Председатель комитета по образованию и делам молодежи	В течение года	Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» (выполнение муниципального показателя по заключению эффективных конт-

	и размеров осуществления стимулирующих выплат			раков (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками ОУ
--	---	--	--	--

#### 5. Локальный уровень

№п\п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Образовательные учреждения	2 квартал 2015	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Руководители ОУ	2 квартал 2015	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Руководители ОУ	В течение года. Контрольная дата 01.12.2015	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ОУ

4	Обеспечение информационной открытости муниципальных учреждений	МОУО, ОУ	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	МОУО, ОУ	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогических работников ОУ с последующим их переходом на эффективный контракт	Руководители ОУ	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Руководители ОУ	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного фонда

#### 6.Повышение престижа профессии педагога

Цель подпрограммы; повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;  
информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Тогульского района;  
сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;

увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Тогульского района на начало нового учебного года.

№ пп	Мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия				
1.1	Анализ реализуемого комплекса мер социальной поддержки и повышения престижа профессии педагога в Тогульском районе	Комитет по образованию и делам молодёжи,	01.06.2015	Совершенствование плана мероприятий по повышению престижа педагогической профессии. Анализ опыта субъектов Российской Федерации по реализации аналогичных мер с целью диссеминации выявленного опыта в Тогульском районе
2.1	Формирование муниципальных планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне отдельных ОУ	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	01.06.2015	Муниципальный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников				
Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями				
2.1	Участие в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»	Комитет по образованию и делам молодёжи,	Март - июнь 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, вы-

2.2	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Февраль - июнь 2015	явление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.3	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Февраль - апрель 2015	
2.4	Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года 2015»	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Март-2015	
2.5	Участие в краевом конкурсе педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П.Титова	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Апрель 2015	
2.6	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Самый классный классный»	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Апрель 2015	
2.7	Муниципальный этап конкурса «Воспитатель года 2015»	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Март 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога

2.10	Пополнение банка данных передовых педагогов Алтайского края	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов	Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте ОО. Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде
2.11	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих группы по рассмотрению актуальных вопросов развития системы	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	В течение года (по мере формирования составов рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний)	Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде
<p>Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы</p> <p>Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>				
3.1	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайте комитета по образованию и делам молодежи	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Август – сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
3.2	Фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Май - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте комитета по образованию и делам молодежи

3.3	Организация работы горячей линии для молодых педагогов		В течение года	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям
<p>Раздел 4. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога</p> <p>Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых серий публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога</p>				
4.1	<p>Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальном сайте комитета по образованию и делам молодежи, на сайтах ОУ</p> <p>об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей;</p> <p>победителях конкурсов профессионального мастерства;</p> <p>о реализации мер социальной поддержки учителей;</p> <p>о молодых специалистах (персоналии);</p> <p>о мероприятиях, проводимых общественными объединениями;</p> <p>о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и др.</p>	Комитет по образованию и делам молодежи, ОУ	Ежемесячно	<p>Статьи в средствах массовой информации.</p> <p>Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами</p>
<p>Раздел 5. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников</p>				
6.1	Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразова-	Комитет по образованию; ОО	В течение года в соответствии с обозначены-	Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям.

	тельных организациях Тогульского района на 2013 - 2017 годы		ми в плане сроками	Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников, молодых учителей
6.2	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»	Комитет по образованию и делам молодёжи, ОУ	Июнь - декабрь 2015	Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога