

Уважаемые коллеги!

На основании Вашего обращения к координатору Тогульского МО партии ЛДПР Кречетовой В.И. об отсутствии стимулирующих выплат сообщаем следующее:

Согласно Закону «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273 руководитель образовательных организаций самостоятельно определяет количество штатных единиц для обеспечения качественного образовательного процесса в пределах выделенного фонда оплаты труда. Соотношение фонда оплаты труда педагогического, административно-управленческого и прочего персонала в образовательных организациях должно составлять 70% к 30%, по факту – 63,4% к 36,6%, соотношение штатной численности при нормативе 60% к 40% - по факту составляет 52% к 48%, что свидетельствует о перерасходе фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда общеобразовательной организации состоит из базовой и стимулирующей частей - Приказ ГУ Образования и молодёжной политике от 25.09.2013 №4159 п.4,2. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату п. 4.3.

Выплаты педагогическим работникам за непрерывный стаж осуществляются из стимулирующего фонда п.8.1, 8.1.1. данного Приказа.

Стимулирующий фонд оплаты труда образовательного учреждения складывается после формирования базовой части фонда и формируется из трёх составляющих:

- Инновационный фонд;
- Выплаты за непрерывный педагогический стаж;
- Ежемесячное стимулирование за высокую результативность труда.

В локальном акте об оплате труда Вашего учреждения оговорено, что данная выплата привязана к аудиторной занятости, и рассчитывается одновременно с базовой частью фонда оплаты труда в тарификационных списках. Следовательно, определённая сумма стимулирующих выплат в виде «стажевых» Вам выплачивается ежемесячно и в полном объёме.

Выплаты из инновационного фонда производятся ежемесячно и так же в полном объёме, согласно, нормативных актов.

Ежемесячное стимулирование за результативность труда выплачивалось педагогам Вашего образовательного учреждения в течение шести месяцев с января 2018г. по апрель 2018г. и с ноября 2018г. по декабрь 2018г.

Поскольку в Вашем образовательном учреждении не соблюдаются нормативные требования соотношения фонда оплаты труда и штатной численности, денежные средства, предназначенные на выплату ежемесячного стимулирования, перераспределяются для финансирования, согласно штатного расписания и тарификационных списков.